



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮГОРСКА
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 марта 2020 года

№ 396

О внесении изменений
в постановление администрации
города Югорска от 30.06.2014 № 3026
«Об утверждении Примерного положения
об оплате труда работников муниципальных
казенных учреждений города Югорска,
осуществляющих хозяйственное и
методическое обеспечение»

В соответствии со статьями 135,144,145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Югорска от 23.12.2019 № 2739 «Об увеличении фондов оплаты труда муниципальных учреждений города Югорска»:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Югорска от 30.06.2014 № 3026 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Югорска, осуществляющих хозяйственное и методическое обеспечение» (с изменениями от 17.03.2015 № 1613, от 08.06.2015 № 2267, от 24.05.2016 № 1120, от 14.06.2016 № 1347, от 28.12.2017 № 3350, от 25.07.2018 № 2096, от 20.11.2018 № 3176, от 27.02.2019 № 444, от 25.03.2019 № 580) следующие изменения:

1.1. Пункт 4.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится с целью усиления материальной заинтересованности работника в улучшении конечных результатов труда.

4.3.1. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы (далее - выплата) устанавливается руководителю учреждения распоряжением администрации города Югорска в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением администрации города Югорска, с учетом результативности работы учреждения в динамике развития учреждения и персональной ответственности за бесперебойную работу оборудования и аппаратуры, особых условий работы в процессе деятельности, повышенного физического, умственного, эмоционального напряжения, затрат труда и времени.

Размер установленной выплаты руководителю учреждения не может превышать 50 процентов от должностного оклада по основному месту работы.

Выплата устанавливается на срок не более одного календарного года. По истечении указанного срока, при наличии оснований, устанавливается на новый срок.

4.3.2. Руководитель учреждения, в пределах выделенных бюджетных ассигнований, предназначенных на оплату труда на финансовый год, самостоятельно определяет периодичность и размер выплаты работникам учреждения с учетом критериев оценки, установленных локальным нормативным актом учреждения.

Размер выплаты не может превышать 50 процентов должностного оклада (оклада) работника.

4.3.3. Размер выплаты водителям учреждения устанавливается ежемесячно приказом учреждения при выполнении следующих критериев в текущем месяце:

- осуществление служебных поездок в пределах города Югорска и другие населенные пункты на расстояние до 100 километров - 5 процентов должностного оклада (оклада) работника;

- за каждую служебную поездку (командировку) на расстояние более 100 километров выплата увеличивается на 5 процентов при условии безаварийности поездки или отсутствии вины водителя при дорожно-транспортном происшествии.

Размер выплаты не может превышать 50 процентов должностного оклада (оклада) водителя.

4.3.4. Выплата производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда на финансовый год.».

1.2. Приложение к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Югорска, осуществляющих хозяйственное и методическое обеспечение изложить в новой редакции (приложение).

2. Руководителям муниципальных казенных учреждений внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, с соблюдением требований действующего законодательства.

3. Расходы, связанные с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, направляемых учреждениями на фонд оплаты труда.

4. Опубликовать постановление в официальном печатном издании города Югорска и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителей главы города Югорска, курирующих деятельность руководителей органов и структурных подразделений города, либо непосредственно наделенных полномочиями работодателя в отношении руководителей соответствующих учреждений.

Глава города Югорска

А.В. Бородкин

Приложение
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
казенных учреждений города Югорска,
осуществляющих хозяйственное
и методическое обеспечение

Таблица 1

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	Машинистка, секретарь-машинистка, архивариус, делопроизводитель, кассир, секретарь, экспедитор	8110
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	Администратор, инспектор по кадрам, диспетчер, техник, техник-технолог, товаровед, художник, секретарь руководителя, помощник оперативного дежурного	8150
2.2.	2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией, заведующий архивом, заведующий складом, заведующий хозяйством; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «Старший»; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	8200
2.3.	3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, производитель работ (прораб), оперативный дежурный; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	8250
2.4.	4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего), механик, начальник автоколонны; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8300

2.5.	5 квалификационный уровень	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены, начальник цеха, старший оперативный дежурный	9000
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер-программист, инженер; инженер-технолог, инженер-программист, инженер-электроник, инженер-энергетик, специалист по кадрам, специалист по охране труда, юристконсульт, менеджер, экономист, эксперт	10090
3.2.	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория или производное должностное наименование «старший»	10252
3.3.	3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	10752
3.4.	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11000
3.5.	5 квалификационный уровень	Главный специалист (в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских), заместитель главного бухгалтера, заместитель начальника отдела	11300
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела, начальник юридического отдела, руководитель службы охраны труда	11700
4.2.	2 квалификационный уровень	Главный (аналитик, диспетчер, инженер, конструктор, механик, сварщик, технолог, энергетик, эксперт)	12000
4.3.	3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) организации (учреждения), в том числе филиала, другого обособленного структурного подразделения	14500

Таблица 2

**Профессиональные квалификационные группы
общепромышленных профессий рабочих**

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		

1.1.	1 квалификационный уровень	Дворник, гардеробщик, грузчик, курьер, кассир билетный, кастелянша, контролер-кассир, рабочий по благоустройству, уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений, сторож (вахтер)	7582
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	Слесарь по ремонту автомобилей, слесарь – электрик по ремонту электрооборудования, водитель автомобиля, тракторист – машинист, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, озеленитель, рабочий зеленого хозяйства	8010
2.2.	2 квалификационный уровень	Водитель пожарной машины, машинист экскаватора. Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8200
2.3.	3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8400
2.4.	4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные и ответственные (особо ответственные работы)	8600

Таблица 3

**Должности служащих,
не отнесенные к квалификационным группам**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1.	Заместитель директора	12681
2.	Руководитель контрактной службы, контрактный управляющий	11700
3.	Ведущий методист	11000
4.	Старший методист	10252
5.	Методист	10090
6.	Специалист по закупкам	10090